

Kollegiale Beratung

Problemlösung innerhalb des Unternehmens

Kollegiale Beratung

Die kollegiale Beratung ist ein strukturiertes, innerbetriebliches Beratungsgespräch in einer Gruppe. Sie wird nach einem feststehenden Ablauf mit verteilten Rollen durchgeführt. Ziel der kollegialen Beratung ist es, Lösungen für konkrete berufliche Schlüsselfragen zu entwickeln ohne Prozessberater von außen einzubeziehen.

Nutzen kollegialer Beratung

Kollegiale Beratung löst Arbeitsprobleme und fördert die Qualifikation jedes Einzelnen. Gerade in Fragen veränderter Verhaltensweisen und bei Problemen mit Mitarbeitern, Bewältigung neuer Aufgaben (z. B. Projekte neu zu beginnen), gestörte Arbeitsabläufe etc. findet die kollegiale Beratung ihren Platz. Der Nutzen dieser Beratungsform ist für Unternehmen und Mitarbeiter unter anderem durch gemeinsame (Führungs-)Kultur, kostengünstige Personalentwicklung, qualifiziertere Mitarbeiter, um hier nur einige Punkte zu nennen, ein Zugewinn.

Inhalte des Seminars

Das Tagesseminar stellt das Konzept der kollegialen Beratung vor. Im theoretischen Teil werden unter anderem Grundlagen, Ablauf und die Bildung des Teams für diesen Beratungsprozess vermittelt. Im Anschluss wird diese Methode an einem praxisnahem Beispiel erprobt.

Ziel des Seminars

Das Seminar bittet den Teilnehmern eine umfassende Weiterbildung, um im Unternehmen oder in der Organisation ein Team zur kollegialen Beratung zu bilden und dieses qualifiziert leiten zu können.

Doris Strozny